



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี (ฝ่ายอำนวยการ) โทร. ๐-๓๙๓๒-๓๓๕๙

ที่ จบ ๐๐๑๙/๖๕๖

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การดำเนินงานการตัวชี้วัดงานทีม ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูล
สารสนเทศทรัพยากรบุคคล (รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๒)

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนา
ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตัวชี้วัดทีม ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูล
สารสนเทศทรัพยากรบุคคล (รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๒) บรรลุผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่
กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี จึงขอแจ้งแนวทางการดำเนินงาน
ตามตัวชี้วัดที่ ๓ และขอให้ท่านได้แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทุกท่านเข้าใช้งานโปรแกรมสารสนเทศการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล : DPIS ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://www.personnel.cdd.go.th/cdddps>
เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของตนเอง ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ในเมนูที่กำหนดให้ตรวจสอบ
ความถูกต้อง จำนวน ๕ เมนู ดังนี้

๑. เมนูการดำรงตำแหน่ง ตรวจสอบความถูกต้อง วันที่เข้าสู่ระดับตำแหน่ง
๒. เมนูเงิน ตรวจสอบความถูกต้อง จำนวน ๒ รายการ ได้แก่ ๑) เงินเดือนย้อนหลัง และ
๒) คະแนนประเมินย้อนหลัง ๕ ปี (ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๖๑)
๓. เมนูวุฒิการศึกษา ตรวจสอบความถูกต้อง จำนวน ๓ รายการ ได้แก่ ๑) วุฒิที่ใช้บรรจุ
๒) วุฒิปัจจุบัน และ ๓) วุฒิสถที่สุด
๔. เมนูการอบรม ดูงาน สัมมนา ตรวจสอบความถูกต้อง จำนวน ๑๓ หลักสูตร (ตามเอกสาร
แนบ)
๕. เมนูความดีความชอบ ตรวจสอบความถูกต้อง จำนวน ๓ รายการ ได้แก่ ๑) ข้าราชการ
พลเรือนดีเด่น (ครุฑทองคำ) ๒) ข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น กรมฯ และ ๓) ข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับคัดเลือกเป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น กรมฯ ปี ๒๕๕๙ -
๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่กำหนด

(นายวิเศษ ศรีวะสุทธิ์)
พัฒนาการจังหวัดจันทบุรี



ที่ จบ ๐๐๑๙/ว ๒๕๖๒

ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี
ถนนเลียบบนิน จบ ๒๒๐๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การดำเนินงานการตัวชี้วัดงานทีม ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูล
สารสนเทศทรัพยากรบุคคล (รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๒)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนา
ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตัวชี้วัดทีม ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูล
สารสนเทศทรัพยากรบุคคล (รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๒) บรรลุผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่
กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี จึงขอแจ้งแนวทางการดำเนินงาน
ตามตัวชี้วัดที่ ๓ และขอให้ท่านได้แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทุกคนเข้าใช้งานโปรแกรมสารสนเทศการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล : DPIS ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://www.personnel.cdd.go.th/cdddpiis>
เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของตนเอง ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ในเมนูที่กำหนดให้ตรวจสอบ
ความถูกต้อง จำนวน ๕ เมนู ดังนี้

๑. **เมนูการดำรงตำแหน่ง** ตรวจสอบความถูกต้อง วันที่เข้าสู่ระดับตำแหน่ง
๒. **เมนูเงิน** ตรวจสอบความถูกต้อง จำนวน ๒ รายการ ได้แก่ ๑) เงินเดือนย้อนหลัง และ
๒) คะแนนประเมินย้อนหลัง ๕ ปี (ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑)
๓. **เมนูวุฒิการศึกษา** ตรวจสอบความถูกต้อง จำนวน ๓ รายการ ได้แก่ ๑) วุฒิที่ใช้บรรจุ
๒) วุฒิปัจจุบัน และ ๓) วุฒิสูงสุด
๔. **เมนูการอบรม** **ดูงาน** **สัมมนา** ตรวจสอบความถูกต้อง จำนวน ๑๓ หลักสูตร
๕. **เมนูความดีความชอบ** ตรวจสอบความถูกต้อง จำนวน ๓ รายการ ได้แก่ ๑) ข้าราชการ
พลเรือนดีเด่น (ครูทองคำ) ๒) ข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น กรมฯ และ ๓) ข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับคัดเลือกเป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น กรมฯ ปี ๒๕๕๙-
๒๕๖๑

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่กำหนด

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
ฝ่ายอำนวยการ
โทร. ๐-๓๙๓๒-๓๓๕๕ ต่อ ๒๒

(นายวิเศษ ศรีวะสุทธิ์)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี