



ที่ อบ ๐๐๑๘/ว ๒๖๕๑

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี  
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคล  
รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ –  
๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ของตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด

เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดงานทีม ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูล  
สารสนเทศทรัพยากรบุคคล บรรลุผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด จังหวัดอุบลราชธานีขอให้อำเภอ  
แจ้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกคนดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล  
ในโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒  
และรายงานผลพร้อมส่งเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ให้จังหวัดฯ ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยสามารถดาวน์โหลดได้ใน Line กลุ่มหนังสือแจ้งอำเภอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางทรงลักษณ์ วรภัย)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

พัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร./โทรสาร ๐- ๔๕๓๔ - ๔๖๒๘



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕

**รายละเอียดการดำเนินงาน**  
**ตามตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคล**  
**รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (สำหรับบุคลากรเจ้าของประวัติ)**

\*\*\*\*\*

วิธีการดำเนินการ	หลักฐานเชิงประจักษ์/ระยะเวลา	หมายเหตุ
<p>บุคลากรเจ้าของประวัติรับทราบแนวทางการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในโปรแกรม DPIS และเข้าตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลแล้วแจ้งให้ สพจ. ดำเนินการ บันทึก แก้ไขเปลี่ยนแปลง ข้อมูล ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ในเมนูที่กำหนดให้ตรวจสอบความถูกต้อง จำนวน ๕ เมนู ดังนี้</p> <p><b>๑) เมนูการดำรงตำแหน่ง</b> ตรวจสอบความถูกต้องวันที่เข้าสู่ระดับตำแหน่ง</p> <p><b>๒) เมนูเงิน</b> ตรวจสอบความถูกต้อง จำนวน ๒ รายการ ได้แก่</p> <p>๑) เงินเดือนย้อนหลัง และ</p> <p>๒) คະแนนประเมินย้อนหลัง จำนวน ๕ ปี (ปี ๒๕๕๗-๒๕๖๑)</p> <p><b>๓) เมนูวุฒิการศึกษา</b> ตรวจสอบความถูกต้อง จำนวน ๓ รายการ ได้แก่ ๑) วุฒิที่ใช้บรรจุ</p> <p>๒) วุฒิปัจจุบัน และ ๓) วุฒิสูงสุด</p> <p><b>๔) เมนูการอบรม</b> ดูงาน สัมมนา ตรวจสอบความถูกต้อง จำนวน ๑๓ หลักสูตร (ตามเอกสารรายละเอียดเพิ่มเติม)</p> <p><b>๕) เมนูความดีความชอบ</b> ตรวจสอบความถูกต้อง ๓ รายการ ได้แก่</p> <p>๑) ข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครูชทองคำ)</p> <p>๒) ข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น กรมฯ</p> <p>๓) ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับคัดเลือกเป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น กรมฯ ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๑</p>	<p>- ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒</p> <p>- ส่งแบบรายงานผลการตรวจสอบข้อมูลในโปรแกรมระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคลกรม (DPIS) กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ออกรายงานจากระบบเหมือนรอบที่ ๑/๒๕๖๒) ให้จังหวัดฯ ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบและให้ค่าคะแนนผ่านระบบรายงานผลฯ</p>

## รายละเอียดเพิ่มเติม

รายชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม จำนวน ๑๓ หลักสูตร ดังนี้

### ๑. หลักสูตรระดับต้น ๒ หลักสูตร ดังนี้

- ๑.๑ หลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง (นพก.) ของกรมการพัฒนาชุมชน
- ๑.๒ หลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ของกรมการพัฒนาชุมชน

### ๒. หลักสูตรระดับกลาง ๙ หลักสูตร ดังนี้

- ๒.๑ หลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) ของกรมการพัฒนาชุมชน
- ๒.๒ หลักสูตรนายอำเภอ (นอ.) ของกรมการปกครอง
- ๒.๓ หลักสูตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลางของสถาบันพระปกเกล้า
- ๒.๔ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาสังคมของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- ๒.๕ หลักสูตรนักบริหารงานที่ดินระดับสูง (นทส.) ของกรมที่ดิน
- ๒.๖ หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (บ.มท.) ของกระทรวงมหาดไทย
- ๒.๗ หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับกลาง ของสำนักงาน ก.พ.
- ๒.๘ หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง (นบก.) ของกรุงเทพมหานคร
- ๒.๙ หลักสูตรนักบริหารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นบ.ปภ.)  
ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

### ๓. หลักสูตรระดับสูง ๒ หลักสูตร ดังนี้

- ๓.๑ หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ของสำนักงาน ก.พ.
- ๓.๒ หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) ของกระทรวงมหาดไทย

\*\*\*\*\*