



คำสั่งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

ที่ ๑ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๑๐/ว ๐๑๒๗ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ แจ้งบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงานส่วนกลาง และหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๑๐/ว ๐๐๑ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ ขอแก้ไขรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตัวชี้วัดงานทีม ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคล บรรลุผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน จึงแต่งตั้งนายมณฑล โภคะสุวรรณ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีหน้าที่ดังนี้

- ๑) แจ้งบุคลากรในสังกัดเข้า บันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ตรวจสอบ ประวัติของบุคลากรในสังกัดในระบบโปรแกรมสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ให้เป็นปัจจุบัน
- ๒) บันทึกข้อมูลของบุคลากรในสังกัดทุกคนในเมนูวันลา นับตั้งแต่วันที่บรรจุจนถึงปัจจุบัน
- ๓) รายงานผลและติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคล
- ๔) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ในการวิเคราะห์ เรียกใช้ และการบริหารจัดการฐานข้อมูล เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๕) รักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล มิให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ และส่วนบุคคล
- ๖) จัดส่งเอกสาร/หลักฐาน ประกอบการบันทึก แก้ไข เพิ่มเติม ประวัติบุคลากรในสังกัด ให้กับกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการต่อไป
- ๗) ร่วมเป็นภาคีเครือข่ายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลระดับกรม
- ๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือประสานการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)

รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน