เอกสาร ๑

เค้าโครงเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน
ประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จัดทำโดย

~~นาย~~/นาง/~~นางสาว/ยศ~~.....นางศวรรยาพร จันทร์สุขศรี.....
ตำแหน่ง.....พัฒนาการอำเภอชะอำ.....
(กรณี ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ/หัวหน้าฝ่าย/นักวิชาการผู้ช่วยฯ ให้กรอกชื่อตำแหน่ง)
สังกัด (อำเภอ/กลุ่มงาน/ฝ่าย).....สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชะอำ.....
จังหวัด/สำนัก /กอง/เทียบเท่า.....สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี.....

มีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ ในลำดับที่...๒๘๑.....

เลขประจำตัวสอบ.....๑๐๐๘๔๖.....

แบบบัญชีสรุปผลงานย้อนหลัง

ของ....นางศวรรยาพร จันทร์สุขศรี.....ตำแหน่ง.....พัฒนาการอำเภอชะอำ.....สังกัด.....สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี.....

ปีงบประมาณ	ชื่อผลงาน/ผลการปฏิบัติงาน	ความเป็นมา/สาเหตุ	ความรู้/แนวคิด/ทฤษฎีที่ใช้	ความสำเร็จของงาน	ระบุชื่อหลักฐาน/เอกสารที่บ่งชี้ให้เห็นความสำเร็จของงาน (ไม่ต้องส่งเอกสารให้กรม)
๒๕๖๐	อำเภอชัยบุรี สร้างสุขเต็มพื้นที่ด้วยวิถีพอเพียง	รัฐบาลให้ความสำคัญกับการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จประเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ มาเป็นแนวทางในการพัฒนาประเทศ และแก้ไขปัญหาความยากไร้ของคนในชุมชน โดยการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่มั่นคง และยั่งยืนต่อไป	-หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง -หลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ -หลักการพัฒนาชุมชน -หลักการมีส่วนร่วม -หลักการสร้างแรงบันดาลใจ	-ประชาชนใน ๓๗ หมู่บ้าน ของอำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ฯ สามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต สามารถบริหารจัดการชีวิตตนเองได้อย่างเหมาะสม และสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน	-เอกสารสรุปผลการดำเนินงานพร้อมภาพถ่ายกิจกรรม ๑ เล่ม -ป้ายประกาศเจตนารมณ์ของหมู่บ้านในการขับเคลื่อนการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้จนเป็นวิถีชีวิต ทั้ง ๓๗ หมู่บ้าน ของอำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี -ป้ายประกาศเจตนารมณ์ของอำเภอ ประกาศเป็น “อำเภอชัยบุรี เมืองวิถีพอเพียง” -การนำเสนอผลการดำเนินงานของหมู่บ้านก่อนวาระการประชุมกำนัน-ผู้ใหญ่บ้านทุกเดือน

แบบบัญชีสรุปผลงานย้อนหลัง

ของ....นางศวรรยาพร จันทร์สุขศรี.....ตำแหน่ง.....พัฒนาการอำเภอชะอำ.....สังกัด.....สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี.....

ปีงบประมาณ	ชื่อผลงาน/ผลการปฏิบัติงาน	ความเป็นมา/สาเหตุ	ความรู้/แนวคิด/ทฤษฎีที่ใช้	ความสำเร็จของงาน	ระบุชื่อหลักฐาน/เอกสารที่บ่งชี้ให้เห็นความสำเร็จของงาน (ไม่ต้องส่งเอกสารให้กรม)
๒๕๖๑	พัฒนาศักยภาพผู้นำสตรีอำเภอชัยบุรี	กลุ่มสตรีถือเป็นกลุ่มที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาและขับเคลื่อนชุมชนให้ก้าวไปข้างหน้าอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ทำให้สตรีต้องปรับตัวเพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และสภาวการณ์ต่างๆ รวมทั้งแสวงหาความรู้และแนวคิดใหม่ๆ ให้กับตนเองเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ในชุมชนให้ประสบความสำเร็จ และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคม ในระดับท้องถิ่นอันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาประเทศต่อไป	-หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง -กระบวนทัศน์และภาวะผู้นำชุมชนยุคใหม่ -ระเบียบ/แนวทางการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี -การจัดทำแผนและแนวทางการเขียนโครงการ -การสร้างเสริมบุคลิกภาพ	-กลุ่มสตรี ทั้ง ๔ ตำบล ในอำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๒๐๐ คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเองให้เป็นที่ยอมรับต่อสังคมได้ -กลุ่มสตรีสามารถบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ -กลุ่มสตรีที่ผ่านการอบรมสามารถเป็นต้นแบบในการพัฒนาตนเองให้กับผู้อื่นได้ -กลุ่มสตรีสามารถใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการชีวิตได้อย่างเหมาะสม	-เอกสารสรุปผลการดำเนินงานพร้อมภาพถ่ายกิจกรรม ๑ เล่ม

แบบบัญชีสรุปผลงานย้อนหลัง

ของ....นางศวรรยาพร จันทร์สุขศรี.....ตำแหน่ง.....พัฒนาการอำเภอชะอำ.....สังกัด.....สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี.....

ปีงบประมาณ	ชื่อผลงาน/ผลการปฏิบัติงาน	ความเป็นมา/สาเหตุ	ความรู้/แนวคิด/ทฤษฎีที่ใช้	ความสำเร็จของงาน	ระบุชื่อหลักฐาน/เอกสารที่บ่งชี้ให้เห็นความสำเร็จของงาน (ไม่ต้องส่งเอกสารให้กรม)
๒๕๖๒	พัฒนาการบริหารจัดการหมู่บ้านท่องเที่ยวโดยชุมชน (หมู่บ้านเป้าหมายนอกโครงการชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี)	รัฐบาลมีนโยบายลดความเหลื่อมล้ำของสังคม ที่มุ่งเน้นการสร้างรายได้และความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชัยบุรี ได้จัดทำโครงการพัฒนาการบริหารจัดการหมู่บ้านท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อขอนุมัติดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ งบประมาณ ๒๔๘,๐๐๐ บาท ประกอบด้วยกิจกรรม -ปรับปรุงร้านค้าหรือบริการฯ ๒๐๐,๐๐๐ บาท -จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ฯ ๔๘,๐๐๐ บาท	-แนวคิด OTOP นวัตวิถี -แนวคิดการท่องเที่ยวชุมชน -หลักการบริหารแบบมีส่วนร่วมและบูรณาการ -แนวคิดการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ	-บ้านฝ่ายท่า ม.๖ ต.ชัยบุรี อ.ชัยบุรี จ.สุราษฎร์ฯ สามารถเป็นหมู่บ้านท่องเที่ยวและมีการบริหารจัดการได้อย่างเข้มแข็ง -ชุมชนและกลุ่มผู้ประกอบการมีรายได้เสริมเพิ่มขึ้นจากอาชีพหลัก	-เป็นหมู่บ้านท่องเที่ยวที่มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง -ภาพกิจกรรมและการประชาสัมพันธ์ผ่านเพจหมู่บ้าน/เฟสบุ๊ค/ไลน์

ขอรับรองว่าเป็นผลงาน/ผลการปฏิบัติงานของข้าพเจ้าที่ได้ปฏิบัติจริงมาซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามสัดส่วนที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ลงชื่อ.....ผู้เสนอผลงาน
(....นางศวรรยาพร จันทร์สุขศรี.....)
ตำแหน่ง.....พัฒนาการอำเภอชะอำ.....
วันที่.....๔.....เดือน.....มิถุนายน.....พ.ศ....๒๕๖๒.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
(.....(นางวาสนา ไชวัพันธุ์).....)
ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทน พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สารบัญ

	หน้า
● แบบบัญชีสรุปผลงานย้อนหลัง ๓ ปี	๑ - ๓
● ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	๔ - ๖
● ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางาน	๗ - ๘

เค้าโครงเอกสารผลงาน
ประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. **ชื่อผลงาน**.....อำเภอชัยบุรี สร้างสุขเต็มพื้นที่ด้วยวิถีพอเพียง.....

๒. **ระยะเวลาที่ดำเนินการ**.....กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๐.....

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๑) แนวคิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงมีพระราชดำรัส ชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย ทรงชี้แนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ โดยมีกรอบแนวคิด ซึ่งมุ่งให้ทุกคนสามารถพึ่งพาตัวเองได้ รวมถึงการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จนเกิดความยั่งยืน คำว่า พอเพียง คือ การดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง โดยตั้งอยู่บนหลักสำคัญสามประการ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี โดยการดำรงชีวิตตามหลักการทั้งสามข้อนั้น จำเป็นต้องมีความรู้และคุณธรรม

๒) หลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

การทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงยึดการดำเนินงานในลักษณะทางสายกลางที่สอดคล้องกับสิ่งรอบตัว และสามารถปฏิบัติได้จริง ทรงมีความละเอียดรอบคอบ และทรงคิดค้นหาแนวทางพัฒนาเพื่อมุ่งสู่ประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด มีคุณค่าและควรยึดเป็นแบบอย่างในการเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท นำมาปฏิบัติเพื่อให้บังเกิดผลต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติ

๓) หลักการพัฒนาชุมชน

การพัฒนาชุมชน เป็นกระบวนการที่พยายามที่จะเปลี่ยนแปลงแนวคิดทัศนคติและพฤติกรรมของคนในชุมชนให้ดีขึ้นกว่าเดิม สร้างความรู้สึกรักและผูกพันต่อชุมชนของตน การพัฒนาชุมชนจึงเป็นการทำงานกับประชาชนมิใช่ทำให้ประชาชน เพราะฉะนั้น กิจกรรมใดๆ ที่จะดำเนินงานในชุมชนจะต้องเป็นกิจกรรมที่มาจากการริเริ่มของประชาชน ประชาชนเป็นเจ้าของ บทบาทของผู้ปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนเป็นเพียงผู้กระตุ้นชี้นำให้ประชาชนเกิดความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหา หรือหาทางสนองความต้องการของตนเอง

๔) หลักการมีส่วนร่วมของประชาชน

หมายถึง การที่กลุ่มประชาชน หรือขบวนการที่สมาชิกของชุมชนที่กระทำการออกมาในลักษณะของการทำงานร่วมกัน ที่จะแสดงให้เห็นถึงความต้องการร่วม ความสนใจร่วม มีความต้องการที่จะบรรลุถึงเป้าหมายร่วมทางเศรษฐกิจและสังคมหรือการเมือง หรือการดำเนินการร่วมกันเพื่อให้เกิดอิทธิพลต่อรองอำนาจ ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม หรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดอิทธิพลต่อรองอำนาจทางการเมือง เศรษฐกิจ การปรับปรุงสถานภาพทางสังคมในกลุ่มชุมชน

๕) การสร้างแรงบันดาลใจ

แรงบันดาลใจ หมายถึง พลังอำนาจในตนเองชนิดหนึ่ง ที่ใช้ในการขับเคลื่อนการคิดและการกระทำใดๆ ที่พึงประสงค์ เพื่อให้บรรลุความสำเร็จได้ ไม่ว่าสิ่งที่ตนกระทำนั้นจะยากสักเพียงใด ตนก็พร้อมที่จะฝ่าฟันอุปสรรคทั้งหลายสู่ความสำเร็จให้จงได้ แม้จะต้องเสียสละบางสิ่งของตนเองไปบ้าง ก็พร้อมที่จะเสียสละได้เสมอ แรงบันดาลใจไม่อาจเกิดขึ้นได้บ่อยๆ แต่มันจะต้องมีจังหวะและสิ่งที่บุคคลเห็นว่าพิเศษจนก่อให้เกิดเจตจำนงอันแน่วแน่ว่าจะคิดหรือกระทำบางสิ่งบางอย่างขึ้นมา ความปรารถนาพื้นฐานทั่วไปนั้นเป็นเรื่องที่เกิดขึ้นได้ในชีวิตประจำวันตลอดเวลา หรืออาจจะเรียกว่าเกิดขึ้นได้ง่าย แต่สำหรับความปรารถนาพิเศษจำเพาะหรือแรงบันดาลใจแล้ว มันเป็นเรื่องที่เกิดขึ้นยากกว่าเพราะต้องใช้ศักยภาพและความพยายามอันมหาศาลกว่าที่จะก้าวไปสู่ความสำเร็จดังกล่าวได้

/๔. สรุปสาระและ....

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

อำเภอชัยบุรี ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการโครงการ “อำเภอชัยบุรี สร้างสุขเต็มพื้นที่ด้วยวิถีพอเพียง” ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต ตามกระบวนการขั้นตอนดังนี้

๑) ทบทวนปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาชนบทตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.) ตามคำสั่งอำเภอชัยบุรี ที่ ๒๐๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒) จัดประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาชนบทตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.) เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อสร้างความเข้าใจแนวทางการดำเนินโครงการ “อำเภอชัยบุรี สร้างสุขเต็มพื้นที่ด้วยวิถีพอเพียง” ตลอดจนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประสานการบูรณาการบุคลากรและงบประมาณจากภาคส่วนต่างๆ

๓) การค้นหาและเตรียมวิทยากรในระดับอำเภอ และระดับตำบล โดยอำเภอชัยบุรี ได้คัดเลือกและทำคำสั่งแต่งตั้งทีมวิทยากรทั้งระดับอำเภอ และระดับตำบล มีการอบรมให้ความรู้ทีมวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔) จัดประชุมทีมวิทยากร เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการระดับตำบล

๕) ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ประชาชนใน ๔ ตำบล ๓๗ หมู่บ้าน ของอำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖) กำหนดให้ทุกครัวเรือนได้มีการตั้งปณิธานในการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต

๗) หมู่บ้านจัดเวทีเพื่อทำสัญญาประชาคม และประกาศเจตนารมณ์ของหมู่บ้านในการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต

๘) จัดทำป้ายประกาศเจตนารมณ์ของหมู่บ้านติดไว้ในสถานที่ที่เหมาะสม

๙) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ผ่านกลไกคณะกรรมการบริหารศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาชนบทตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.) และ ทีมวิทยากรระดับอำเภอ/ตำบล พร้อมทั้งให้หมู่บ้านนำเสนอผลการดำเนินงานขับเคลื่อนการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ก่อนวาระการประชุมกำนัน / ผู้ใหญ่บ้านทุกเดือน

๑๐) อำเภอจัดทำป้าย “อำเภอชัยบุรี เมืองวิถีพอเพียง” บริเวณหน้าที่ว่าการอำเภอ จำนวน ๑ แห่ง

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ –

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

๑) ศึกษาแนวทางการดำเนินโครงการ การจัดทำโครงการ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) ทบทวนกลไกการทำงานในทุกระดับ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓) จัดประชุมทีมปฏิบัติการตำบล / อำเภอ คณะกรรมการติดตามฯ ร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔) จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงาน ประสานการดำเนินโครงการทุกกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕) สรุปผลการดำเนินงาน และนำเสนอผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

-ผลสำเร็จเชิงปริมาณ

๑) จำนวนหมู่บ้านทั้ง ๓๗ แห่ง ของอำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี สามารถประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้จนเป็นวิถีชีวิต พร้อมทั้งจัดทำป้ายประกาศฯ ครบทุกหมู่บ้าน

๒) จัดทำป้ายประกาศเจตนารมณ์ เป็น “อำเภอชัยบุรี เมืองวิถีพอเพียง” บริเวณหน้าที่ว่าการอำเภอฯ ๑ แห่ง

/-ผลสำเร็จ.....

-ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ

๑) ประชาชนสามารถน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต

๒) ประชาชนสามารถบริหารจัดการชีวิตตนเองได้อย่างเหมาะสมและสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

๓) หมู่บ้านมีความพร้อมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในทุกๆด้าน

๔) ทุกหมู่บ้านมีการขับเคลื่อนกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่อง

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

๑) สามารถนำรูปแบบและวิธีการดำเนินงานไปปรับใช้กับพื้นที่อื่นๆได้

๒) การส่งเสริมการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต สามารถปรับเปลี่ยนความคิดและพฤติกรรมของประชาชน ทำให้ง่ายต่อการทำงานพัฒนาชุมชนในทุกๆด้าน

๓) พื้นที่มีความพร้อมในการเป็นจุดเรียนรู้ให้กับประชาชน นักเรียน นักศึกษา กลุ่มองค์กรต่างๆ

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

๑) การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำเป็นต้องอาศัยผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ เนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่ยังเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ไม่ชัดเจน ส่วนใหญ่จะมองว่านำไปใช้ได้แค่ด้านการเกษตรเท่านั้น

๒) หน่วยงานภาคีมีภารกิจหลายอย่าง ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบทุกขั้นตอน

๑๐. ข้อเสนอแนะ

๑) การจะทำให้ประชาชนน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต จะต้องค่อยๆ ปรับเปลี่ยนวิธีคิดและพฤติกรรม ต้องทำให้เขามีความพร้อมและอยากทำด้วยตนเอง

๒) ต้องมีการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างกระแสให้ประชาชนเกิดความสนใจและพร้อมจะนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....นางศวรรยาพร จันทร์สุขศรี.....)

ผู้เสนอผลงาน

.....๔...../...มิถุนายน../...๒๕๖๒.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....(นางวาสนา ไขว้พันธุ์).....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทน พัฒนาการอำเภอเมืองสมุทรสาคร

(พัฒนาการจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/เทียบเท่า/กอง)

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางาน

เรื่อง.....การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี.....

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันกลุ่มสตรีถือเป็นกลุ่มที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาและขับเคลื่อนชุมชนให้ก้าวไปข้างหน้าอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ดังนั้น รัฐบาลจึงมีนโยบายในการพัฒนาสตรี ด้วยการจัดตั้ง “กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” เมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๕ ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำหรือปลอดดอกเบี้ย ในการพัฒนาอาชีพ สร้างงานสร้างรายได้ ตลอดจนการสร้างสวัสดิการให้แก่สตรี รวมถึงการพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี มีการรณรงค์ให้สังคมเข้าใจปัญหาของสตรีในทุกมิติ

ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มาอยู่กรมการพัฒนาชุมชน และเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน ต่อมาเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีมีมติให้ควบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน

๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

๒.๑ บทวิเคราะห์

ปัจจุบัน การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ยังมีปัญหาในการดำเนินงานเนื่องจากกลไกในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในทุกระดับ ยังขาดความรู้ความเข้าใจในนโยบาย ระเบียบข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลให้เกิดปัญหาในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

๑) ปัญหาหนี้สินของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ยังคงค้างชำระ

๒) จำนวนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีจำนวนน้อย

๓) สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนฯ

๔) คณะทำงานในทุกระดับยังขาดทักษะในการแก้ไขปัญหา

๕) การสื่อสารสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ยังมีอยู่น้อย ไม่แพร่หลาย

๒.๒ แนวคิด

๒.๒.๑ การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เข้าใจนโยบาย ระเบียบข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการสื่อสารข้อมูลและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ สร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๒.๒.๒ การบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุนให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล

๒.๒.๓ การแสวงหาภาคี หรือ ผู้เชี่ยวชาญ ทางด้านกฎหมาย เพื่อเป็นที่ปรึกษาในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับอำเภอ

๒.๒.๔ การส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น

๒.๓ ข้อเสนอ

จากแนวคิดดังกล่าวจึงได้เสนอวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

๒.๓.๑ ขั้นเตรียมงาน

๑) ศึกษา วิเคราะห์สถานการณ์และจัดชั้นการบริหารองค์กรสตรี (ตรวจสุขภาพ)

๒) กำหนดแผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๓) จัดทำเอกสารคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๔) จัดทำข้อตกลงการทำงานกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕) กำหนดตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

/๒.๓.๒ ขั้นดำเนินการ...

๒.๓.๒ ขั้นดำเนินการ

๑) จัดประชุม อบรม สัมมนา เพื่อเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และเครือข่ายการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ ในการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แนวนโยบาย ระเบียบข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒) การขยายหรือเพิ่มจำนวนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีควรเน้นการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กลุ่มสตรีทุกคนได้รับทราบอย่างละเอียด มีการโฆษณาและให้ความรู้ที่เกี่ยวกับการลงทะเบียนสมาชิกโดยใช้สื่อหลายประเภท หลายช่องทาง

๓) จัดฝึกอบรม/สัมมนากลุ่มเป้าหมาย เกี่ยวกับอาชีพ พร้อมทั้งจัดทำคู่มือเมนูอาชีพ ส่งเสริมการจัดทำแผนธุรกิจ ส่งเสริมช่องทางการตลาด เชื่อมต่อกับกลุ่มอาชีพเพื่อขยายการตลาดและมีงานทำ ส่งเสริมการจัดทำบัญชีครัวเรือน และขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากภาคส่วนต่างๆ เพื่อมาพัฒนาผลิตภัณฑ์ ให้มีมูลค่าเพิ่มขึ้น

๔) จัดตั้งทีมทนายอาสาในระดับอำเภอ เพื่อเป็นที่ปรึกษาในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยแสวงหาบุคลากรที่มีความรู้ทางด้านกฎหมายที่อยู่ในพื้นที่ และมีการเสนอชื่อทีมทนายอาสาให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบประกาศเกียรติคุณยกย่องชมเชย เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๓ ขั้นติดตาม

๑) วิเคราะห์ประเมินผล สรุปผลการดำเนินงาน ถอดบทเรียน

๒) จัดงานมหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นประจำทุกปี เพื่อสื่อสารสร้างการรับรู้ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกองทุนฯ โดยมีกิจกรรมต่างๆ เช่น นิทรรศการแสดงผลงานกลุ่มอาชีพสตรี เวทีเสวนาสตรีไทยในยุค ๔.๐ มอบรางวัลให้แก่บุคคลต้นแบบ ฯลฯ

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง

๓.๒ สามารถแก้ไขปัญหาภาวะหนี้สินของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ยังคงค้างชำระให้ลดน้อยลง

๓.๓ จำนวนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพิ่มขึ้น

๓.๔ สามารถส่งเสริมอาชีพของสตรีและมีการจัดตั้งเป็นกลุ่มอาชีพที่สร้างรายได้ให้กับสมาชิกเพิ่มขึ้น

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๔.๑ เชิงปริมาณ

๑) จำนวนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ ของสมาชิกเดิม

๒) สมาชิกสามารถชำระเงินกู้ได้ตามสัญญา ร้อยละ ๘๐

๓) มีการจัดตั้งกลุ่มอาชีพของสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุน ร้อยละ ๕๐

๔.๒ เชิงคุณภาพ

๑) มีกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีประสิทธิภาพ

๒) กลุ่มสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในทุกๆด้าน และสามารถบริหารจัดการชีวิตได้อย่างเหมาะสม เป็นที่ยอมรับต่อสังคมได้

๕. ระยะเวลาที่ทำให้ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานประสบความสำเร็จ

ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ปี

๖. การดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๖.๑ การปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก

๖.๒ ยึดระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัดและใช้หลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ).....

(.....นางศวรรยาพร จันทร์สุขศรี.....)

ผู้เสนอแนวคิด

.....๔...../.....มิถุนายน...../...๒๕๖๒....