เอกสาร ๑

เค้าโครงเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน
ประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จัดทำโดย

นายธนศักดิ์ นาเลิศ
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ)
สังกัด ฝ่ายอำนวยการ
จังหวัดอ่างทอง

มีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ ในลำดับที่ ๑๒๐
เลขประจำตัวสอบ ๑๐๐๒๙๗

สารบัญ

	หน้า
● แบบบัญชีสรุปผลงานย้อนหลัง ๓ ปี	๑
● ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	๒
● ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางาน	๕

เค้าโครงเอกสารผลงาน
ประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. **ชื่อผลงาน** การขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” หมู่ที่ ๓ บ้านยางกลาง ตำบลสีบัวทอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง ตามโครงการเชิดชูเกียรติผู้นำเครือข่ายพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด ปี ๒๕๖๐

๒. **ระยะเวลาที่ดำเนินการ** สิงหาคม ๒๕๕๙ – กันยายน ๒๕๖๐

๓. **ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ**
๓.๑ แผนยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔
๓.๒ แนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓.๓ แนวคิดปรัชญา หลักการ และกระบวนการพัฒนาชุมชน
๓.๔ แนวคิดการทำงานเป็นทีม

๔. **สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ**

ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดเป้าหมายและวางแผนร่วมกัน

นำแนวคิด ปรัชญา หลักการ กระบวนการพัฒนาชุมชนและการทำงานเป็นทีมมาใช้ในการดำเนินงาน และในบทบาทของพัฒนาการอำเภอที่เป็นผู้ประสานงาน หน่วยงาน ภาคีการพัฒนา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และประชาชนที่เป็นหมู่บ้านเป้าหมาย โดยดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ระดับอำเภอ ประชุมคณะกรรมการบูรณาการระดับอำเภอ (กบอ.) เพื่อกำหนดเป้าหมายพื้นที่การดำเนินงาน โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์และแนวทางของหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข”

๑.๒ ระดับตำบล ประชุมชุดปฏิบัติการระดับตำบล เพื่อวางแผนและมอบหมายภารกิจในการขับเคลื่อนกิจกรรมในพื้นที่ จัดเตรียมข้อมูลกิจกรรมในการดำเนินงาน

๑.๓ ระดับหมู่บ้าน ประชุมคณะกรรมการหมู่บ้าน กลุ่ม องค์กร และจัดทำเวทีประชาคม เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และมอบหมายภารกิจการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ ๒ การสร้างทีมงาน

๒.๑ ทีมงานระดับอำเภอ ประกอบด้วย คณะกรรมการบูรณาการระดับอำเภอ (กบอ.) กำหนดกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนงาน

๒.๒ ทีมงานระดับตำบล/หมู่บ้าน

๑. มอบหมายงาน ภารกิจทีมงานสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแสวงหา จัดทำเอกสารและลงพื้นที่เตรียมสถานที่ เตรียมคน เตรียมกิจกรรม

๒. ชุดปฏิบัติการระดับตำบล นำหลักเกณฑ์และการประกวดกิจกรรมตามโครงการเชิดชูเกียรติผู้นำเรือข่ายพัฒนาชุมชนดีเด่นมาชี้แจงและมีการมอบหมายที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการ

๓. ทีงานระดับหมู่บ้าน มีคณะกรรมการหมู่บ้าน ผู้นำกลุ่ม/องค์กร กำกับดูแลโดยมอบหมายภารกิจตามแผนปฏิบัติงาน กำหนดผู้รับผิดชอบงาน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานหากมีปัญหาชุดปฏิบัติการระดับตำบลและระดับอำเภอ จะดำเนินการแก้ไขปัญหาในการดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๓ การลงมือดำเนินการ

ปฏิบัติการขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเพื่อเตรียมการประกวดกิจกรมตามแนวทาง มีการติดตามการดำเนินงานและมีการรายงานผลการเตรียมงานทุกระยะ เพื่อรับทราบผลความก้าวหน้าและปัญหาอุปสรรค เตรียมความพร้อม “ซ้อมใหญ่ให้เหมือนจริง”เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความสมบูรณ์และพร้อมที่สุดในการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ ๔ การประชาสัมพันธ์

ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลสำเร็จของการดำเนินงาน คือการได้รับรางวัลหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ระดับจังหวัด ทางสื่อวิทยุชุมชน เสียงตามสาย และสื่อบุคคลอย่างต่อเนื่อง และยกย่องชมเชยโดยการนำเข้าที่ประชุมกำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน และการประชุมคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๕.๑ คณะกรรมการบูรณาการอำเภอ (กบอ.) สัดส่วนของผลงาน ร้อยละ ๕
๕.๒ ชุดปฏิบัติการระดับตำบล สัดส่วนของผลงาน ร้อยละ ๕
๕.๓ ทีมเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สัดส่วนของผลงาน ร้อยละ ๕
๕.๔ ผู้นำหมู่บ้าน กลุ่มองค์กร สัดส่วนของผลงาน ร้อยละ ๕

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (สัดส่วนของผลงาน ร้อยละ ๘๐)

๖.๑ พัฒนาการอำเภอ ในฐานะหัวหน้าทีมของสำนักงานพัฒนาชุมชนดำเนินการ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบูรณาการระดับอำเภอ (กบอ.) ชี้แจงหลักเกณฑ์ แนวทางการพิจารณาคัดเลือกหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” เพื่อให้คณะกรรมการบูรณาการระดับอำเภอพิจารณาคัดเลือกหมู่บ้านเป้าหมาย

๖.๒ ประสานการการดำเนินงานและร่วมกับชุดปฏิบัติการในระดับตำบล เพื่อนำกิจกรรมหรือผลงานในความรับผิดชอบมานำเสนอจัดนิทรรศการและสาธิต

๖.๓ ทีมเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน กำหนดเป้าหมายร่วมกันของทีม คือร่วมมือร่วมใจ เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ และมอบหมายภารกิจ ให้มีส่วนร่วม และมีความรับผิดชอบ ด้านเอกสาร การเตรียมพื้นที่ เตรียมคน เตรียมกิจกรรม

๖.๔ ชี้แจงกระตุ้นผู้นำหมู่บ้าน กลุ่ม องค์กรและจูงใจหมู่บ้านให้เกิดพลังความคิด ร่วมกันคิด ร่วมกันตัดสินใจ ร่วมลงมือทำและร่วมกันรับผลประโยชน์สูงสุดของการประกวดกิจกรรม

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๗.๑ เชิงปริมาณ

๑. รางวัลชนะเลิศ หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๐ บ้านยางกลาง หมู่ที่ ๓ ตำบลสีบัวทอง อำเภอแสวงหา

๒. รางวัลชนะเลิศ ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) หญิง คือ นางณัฏฐนันท์ ปัญญาเพชรสกุล

๓. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.)

๔. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ประเภทกลุ่ม/องค์กร ที่เป็นแกนหลักในการพัฒนาหมู่บ้าน

๗.๒ เชิงคุณภาพ

๑. คณะกรรมการบูรณาการระดับอำเภอ (กบอ.) ภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนมีการทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ และมีส่วนร่วมในการทำงาน มีการวางแผนงาน ภายใต้การประสานของทีมงานสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแสวงหา

๒. ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กร ประชาชน มีความสามัคคี ความภาคภูมิใจในความสำเร็จ

๓. เป็นศูนย์เรียนรู้ในการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างเครือข่ายหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแหล่งเรียนรู้การพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงของอำเภอ

๔. สองคล้องกับยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชนสร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้และเสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

๕. นายสายันต์ พุ่มกล่ำ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ บ้านยางกลาง ตำบลสีบัวทอง ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ใหญ่บ้านดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑

๖. นายธนศักดิ์ นาเลิศ พัฒนาการอำเภอแสวงหา ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐ ประเภท พัฒนาการอำเภอดีเด่น

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

สามารถนำแนวทางการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและหมู่บ้าน/ชุมชน ดังนี้

๘.๑ ประโยชน์ต่อหน่วยงาน การปฏิบัติงานตอบสนองวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน เป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน เป็นการยกระดับและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร เกิดความศรัทธาจากประชาชน ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร

๘.๒ ประโยชน์ต่อหมู่บ้าน/ชุมชน ประชาชนในหมู่บ้าน มีความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปใช้ในระดับครัวเรือนและชุมชน

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

๙.๑ การประสานการดำเนินงานทุกระดับมีความยุ่งยาก เพราะทุกภาคส่วนมีภารกิจหลักในการทำงานและห้วงระยะเวลาในการทำงานที่ไม่ตรงกัน

๙.๒ การสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วม ให้คนในชุมชนเห็นความสำคัญ และเข้ามาส่วนร่วมในการดำเนินงานต้องใช้ทั้งศาสตร์และศิลป์ เนื่องจากการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” สู่โครงการเชิดชูเกียรติฯ ไม่มีงบประมาณในการดำเนินงาน

๑๐. ข้อเสนอแนะ

๑๐.๑ การประสานงานในการทำงานทุกระดับ ไม่สามารถประสานงานทางหนังสือราชการเพียงอย่างเดียวได้ จำเป็นต้องใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัว การพูดคุยที่ไม่เป็นทางการ เพื่อให้งานสำเร็จ บรรลุเป้าหมาย

๑๐.๒ การกระตุ้นให้เกิดการ “ระเบิดจากข้างใน” จำเป็นต้องใช้ทั้งศาสตร์และศิลป์ ให้เห็นความสำคัญ และเกิดความร่วมมือ ร่วมใจในการดำเนินงาน

๑๐.๓ การขับเคลื่อนการดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ตามโครงการเชิดชูเกียรติผู้นำเครือข่ายพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด เป็นโครงการที่ต้องดำเนินงานเป็นประจำทุกปี ทีมงานสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ต้องมีการเตรียมการวางแผนการดำเนินงานทุกระดับ เพื่อก่อให้เกิดความสำเร็จของงาน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(นายธนศักดิ์ นาเลิศ)
ผู้เสนอผลงาน
๒๙ / พฤษภาคม / ๒๕๖๒

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ..... ลงชื่อ.....

(นายถวิล แจ่มกระจ่าง) (นายสายันต์ พุ่มกล่ำ)
ผู้ร่วมดำเนินการ ผู้ร่วมดำเนินการ
๒๙ / พฤษภาคม / ๒๕๖๒ ๒๙ / พฤษภาคม / ๒๕๖๒

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(นายกิจจา ทองแดง)
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางาน

เรื่อง การบริหารงานองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทยมีภารกิจเกี่ยวกับ การส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมและ พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานรากให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ พร้อมนำนโยบายที่สำคัญ เร่งด่วน ของรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย ไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่ ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน โดยกำหนดแผนยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การเสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน โดยมีเป้าหมายเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ด้วยกลยุทธ์ด้านการเสริมสร้างศักยภาพองค์กรเพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชน พัฒนาบุคลากรหีมีคุณภาพ ยกระดับพัฒนาองค์กร เป็นองค์กรที่ทันสมัย งานมีคุณภาพ บุคลากร เก่งดี มีความสุข องค์กรมีภาพลักษณ์การให้บริการประชาชนที่ดีเป็นที่ยอมรับ และบรรลุวิสัยทัศน์ “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงละชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔”

๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

๒.๑ บทวิเคราะห์

พัฒนาการอำเภอ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย มีหน้าที่ในการบริหารขับเคลื่อนนโยบายของอำเภอ จังหวัด กรม กระทรวงและรัฐบาล ให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ในสถานการณ์ปัจจุบันของทำงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ พบว่ามีงานที่ได้รับมอบหมายมีจำนวนมากขึ้น ในห้วงระยะเวลาที่จำกัด ประกอบกับบุคลากรบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในงานพัฒนาชุมชน เป็นบุคลากรที่มีอายุงานน้อย มีการโยกย้ายปรับเปลี่ยนบ่อย ทำให้การปฏิบัติงานไม่มีความต่อเนื่อง อาจขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ส่งผลต่อการปฏิบัติงานและภาพลักษณ์ของกรมการพัฒนาชุมชน ดังนั้น เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน เกิดประโยชน์ต่อทางราชการและประชาชนในพื้นที่ การบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพ จึงมีความสำคัญ ที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีคุณภาพ เก่ง ดี มีความสุขในการทำงาน และชีวิตครอบครัว มีศักยภาพในการทำงานร่วมกันได้อย่างเป็นระบบ รวดเร็ว และถูกต้องตามวัตถุประสงค์ของงาน ซึ่งการทำงานที่จะบรรลุวัตถุประสงค์นั้น ต้องนำแนวคิดมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางาน ดังนี้

๒.๒ แนวความคิด

๑. แนวคิดการวิเคราะห์องค์กร โดยใช้เครื่องมือ SWOT Analysis

๒. การสร้างและพัฒนาทีมงาน

๓. การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

๔ หลักการทรงงาน

๕ แนวคิดการปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร (ABCDEF S&P)

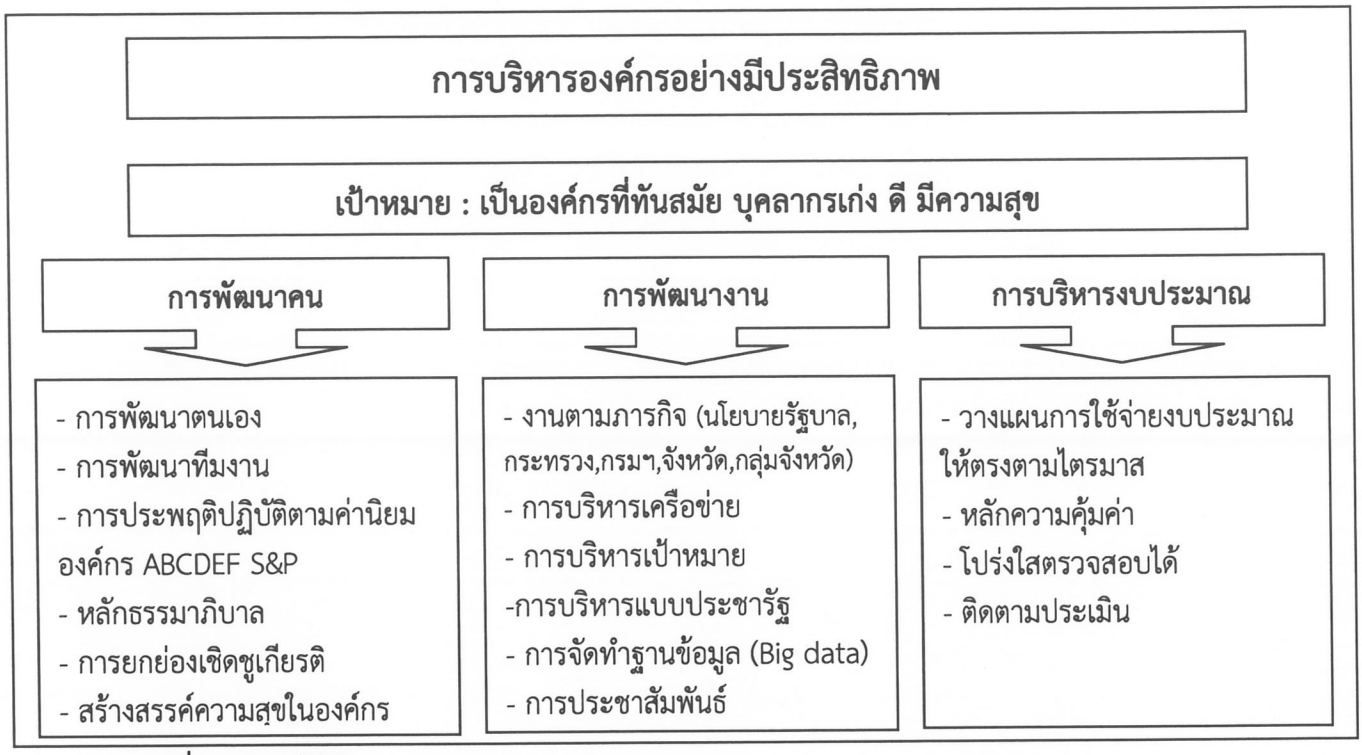
๖ แนวคิดการบริหารภารกิจ การบริหารเครือข่าย การบริหารจัดการเวลา **การบริหารเป้าหมาย** การบริหารทรัพยากร และการบริหารแบบประชารัฐ

๒.๓ ข้อเสนอการดำเนินงาน

๑. การพัฒนาคน พัฒนาบุคลากรให้ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานยึดหลักค่านิยมองค์การ ABCDEF และ S&P รวมทั้งมีความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม พัฒนาทีมงาน สร้างขวัญและกำลังใจแก่ทีมงาน รวมทั้งสร้างแรงจูงใจในการทำงาน โดยมีการยกย่องเชิดชูและสร้างต้นแบบที่ดีเป็นตัวอย่าง

๒. การพัฒนางานตามยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดย ให้มีการออกแบบกระบวนงานที่มีสามารถปฏิบัติได้รวด มีผลสัมฤทธิ์สูง ถอดบทเรียนและมีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

๓. การบริหารงบประมาณ วางแผนบริหารการเบิกจ่ายงบประมาณจากกรมฯ/จังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ภาค รวมถึงงบประมาณจากหน่วยงาน อื่น ๆ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า ตรงตามไตรมาส และมีการติดตามและตรวจสอบการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด



๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ บุคลากรในสังกัดมีความรู้ มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน เป็นบุคลากรที่ทันสมัย เก่งดี มีความสุข

๓.๒ องค์การมีภาพลักษณ์ที่ดี ประชาชนมีความพึงพอใจ

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๔.๑ เชิงปริมาณ

๑. บุคลากร ทุกคนมีแผนการพัฒนาตนเอง และนำไปปฏิบัติอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

๒. บุคลากรสามารถขับเคลื่อนโครงการกิจกรรมที่สำเร็จเป็นรูปธรรมอย่างน้อยคนละ ๑ โครงการ

๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลสำเร็จของงานเป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อย ๑ ช่องทาง

๔.๒ เชิงคุณภาพ

๑. บรรลุตัวชี้วัดการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณ/โครงการ ที่กรมฯ กำหนด

๒. บุคลากรได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ

๕. ระยะเวลาที่ทำให้ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานประสบความสำเร็จ

ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือน มิถุนายน – พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๖. การดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

แนวทาง การบริหารองค์กรและทีมงาน ทันสมัย เก่ง ดี มีความสุข

วิธีการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๑. การเป็นแบบอย่างที่ดี ในการประพฤติ ปฏิบัติตน ครองตน ครองคน ครองงาน มีความรักความสามัคคี

๒. การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมการพัฒนาตนเอง ในการทำงานร่วมกันเป็นทีม

(ลงชื่อ).....

(นายธนศักดิ์ นาเลิศ)

ผู้เสนอแนวคิด

๒๙ / พฤษภาคม / ๒๕๖๒

แบบบัญชีสรุปผลงานย้อนหลัง

ของ นายธนศักดิ์ นาเลิศ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอ่างทอง

ปี	ชื่อผลงาน/ผลการปฏิบัติงาน	ความเป็นมา/สาเหตุ	ความรู้/แนวคิด/ทฤษฎีที่ใช้	ความสำเร็จของงาน	ระบุชื่อหลักฐาน/เอกสารที่บ่งชี้ให้เห็นความสำเร็จของงาน (ไม่ต้องส่งเอกสารให้กรม)
๒๕๕๙	การจัดตลาดนัดไทยช่วยไทย คนไทยยิ้มได้ ในรูปแบบตลาดย้อนยุค	- กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินงานนโยบาย ตลาดนัดไทยช่วยไทย คนไทยยิ้มได้ เพื่อส่งเสริมช่องทางการตลาด และเพิ่มรายได้แก่ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	- นำแนวทางการจัดตลาดย้อนยุค มาใช้ในการจัดตลาดนัดชุมชนไทยช่วยไทย คนไทยยิ้มได้ เพื่อสร้างอัตลักษณ์ของตลาดให้มีจุดเด่น เป็นที่รู้จักของผู้บริโภค	- ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP มีช่องทางการตลาดในการจำหน่ายสินค้า มีรายได้เพิ่มขึ้น - เป็นที่ยอมรับของประชาชน สื่อมวลชน จนเป็นรูปแบบที่ยั่งยืนจนถึงปัจจุบัน	- เอกสารสรุปผลการดำเนินงาน - ภาพถ่ายกิจกรรม
๒๕๖๐	หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็นเป็นสุข”	- ขาดการร่วมกลุ่มอาชีพ - ขาดความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง - ดำเนินการตามยุทธศาสตร์กรมฯ	- แนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง / แนวคิดการบูรณาการการทำงาน/แนวคิดเกี่ยวกับเครือข่ายการเรียนรู้/แนวคิดการพัฒนาชุมชน - แนวทางการดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติผู้นำเครือข่ายพัฒนาชุมชนดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน	- เป็นหมู่บ้านต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติ เป็นรูปธรรม สามารถเป็นตัวอย่างและจุดเรียนรู้ของประชาชนและหมู่บ้านใกล้เคียง	- รางวัลชนะเลิศประเภทหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๐
๒๕๖๑	โครงการ พัฒนาชุมชนใสสะอาด	- กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด เพื่อส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย ยึดมั่นในจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต	- แนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ของกรมการพัฒนาชุมชน	- มีรูปแบบและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบของบุคคลากร ไม่มีปัญหาเรื่องการร้องเรียน - ข้าราชการพัฒนาชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีปัญหาการทุจริต	- รางวัลชนะเลิศหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด “ดีเด่น” ประจำปี ๒๕๖๑

ขอรับรองว่าเป็นผลงาน/ผลการปฏิบัติงานของข้าพเจ้าที่ได้ปฏิบัติจริงมาซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามสัดส่วนที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ลงชื่อ.....ผู้เสนอผลงาน
(นายธนศักดิ์ นาเลิศ)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
วันที่ ๒๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
(นายกิจจา ทองแดง)
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๒๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑