เอกสาร ๑

(ปกเอกสาร)

เค้าโครงเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน
ประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จัดทำโดย

~~นาย~~/นาง/~~นางสาว/ยศ~~.....วัชรี.....สินธุศิริ.....

ตำแหน่ง.....พัฒนาการอำเภอ.....

(กรณี ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ/หัวหน้าฝ่าย/นักวิชาการผู้ช่วยฯ ให้กรอกชื่อตำแหน่ง)

สังกัด (อำเภอ/~~กลุ่มงาน/ฝ่าย~~).....สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอห้วยคต.....

จังหวัด/~~สำนัก /กอง/เทียบเท่า~~.....อุทัยธานี.....

มีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ ในลำดับที่.....๒๖๕.....

เลขประจำตัวสอบ.....๑๐๐๗๗๕.....

หมายเหตุ - เพื่อเป็นการประหยัดในการจัดชุดเอกสาร ให้ใช้วิธีการเย็บมุมไม่ต้องเข้าเล่มเอกสาร
โดยใช้กระดาษขาวทั้งชุด ไม่ควรใช้กระดาษปกสี / มีกลิ่น

แบบบัญชีสรุปผลงานย้อนหลัง

ของนางวัชรี สินธุศิริ ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุทัยธานี

ปีงบประมาณ	ชื่อผลงาน/ผลการปฏิบัติงาน	ความเป็นมา/สาเหตุ	ความรู้/แนวคิด/ทฤษฎีที่ใช้	ความสำเร็จของงาน	ระบุชื่อหลักฐาน/เอกสารที่บ่งชี้ให้เห็นความสำเร็จของงาน (ไม่ต้องส่งเอกสาร)
๒๕๕๙	พัฒนาทีม พัฒนางาน สร้างสรรค์นวัตกรรม ๑ คน ๑ โครงการ	- บุคลากรส่วนใหญ่เป็นข้าราชการบรรจุใหม่ - กรม/จังหวัดกำหนดเป้าหมายการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในพื้นที่รับผิดชอบ	๑.แนวคิดและหลักการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วม ๒.หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. ยุทธศาสตร์กรมฯ ๔. หลักการทำงาน PDCA ๕. หลักธรรมาภิบาล	๑ บุคคลากร มีผลงานสร้างสรรค์เชิงบูรณาการ (พัฒนากร ๑ คน ๑ โครงการ) ๔ คน ๔ โครงการ โดยมิใช่เงินงบประมาณของทางราชการ ๒.บุคคลากรได้รับคัดเลือก ต้นแบบค่านิยมองค์การ ๑ คน ๓. กิจกรรมงานพัฒนาชุมชน ของอำเภอได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ ชนะเลิศระดับจังหวัด ประเภทศูนย์เรียนรู้ชุมชน และ ผู้นำ อช.ชาย รองชนะเลิศระดับจังหวัด	-โครงการริเริ่มสร้างสรรค์ที่ไม่ใช่งบประมาณ -ประกาศจังหวัดนครสวรรค์
๒๕๖๐	หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง อยู่เย็น เป็นสุขประจำปี ๒๕๖๐	เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมฯและสนับสนุน เป้าหมายของจังหวัด	๑.ยุทธศาสตร์กรมฯ ๒.แนวคิดและหลักการพัฒนาชุมชน ๓.ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.โครงการเชิดชูเกียรติ หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง รองชนะเลิศ ระดับจังหวัดปี ๒๕๖๐ ๒ รางวัลชมเชยครอบครัวเรือนสัมมาชีพดีเด่น ๓.รางวัลรองชนะเลิศครอบครัวพัฒนาปี ๒๕๖๐ ๔. หมู่บ้านสวย เมืองสุข ระดับอำเภอ	ประกาศจังหวัดนครสวรรค์

ปีงบประมาณ	ชื่อผลงาน/ผลการปฏิบัติงาน	ความเป็นมา/สาเหตุ	ความรู้/แนวคิด/ทฤษฎีที่ใช้	ความสำเร็จของงาน	ระบุชื่อหลักฐาน/เอกสารที่บ่งชี้ให้เห็นความสำเร็จของงาน (ไม่ต้องส่งเอกสาร)
๒๕๖๒	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนกับการแก้ไขปัญหาความยากจน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-ผลจากเก็บข้อมูล จปฐ.พบว่ามีครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์เป็นอันดับหนึ่งของจังหวัด -มีบุคลากรเจ้าหน้าที่ และชุดปฏิบัติการระดับตำบลมีน้อยกว่าครัวเรือนตกเกณฑ์ -ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนเป็นผู้นำที่มีบทบาทหน้าที่ของช่วยเหลือและสนับสนุน	๑. แนวคิดและหลักการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วม ๒. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. ยุทธศาสตร์กรมฯ ๔. บทบาทหน้าที่ ภารกิจของอาสาพัฒนาชุมชนและผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	-จำนวนครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ลดลง -หน่วยงานภาคีในระดับท้องถิ่น อำเภอ/จังหวัด จัดงบประมาณช่วยเหลือ สนับสนุนทั้งด้านการพัฒนาอาชีพในครัวเรือนประเภทพัฒนาได้และประเภทสงเคราะห์ -มีอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ในครัวเรือนมียอดจำหน่าย	-การจัดเก็บข้อมูล จปฐ. ปี ๒๕๖๒ - การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนครัวเรือนยากจน

ขอรับรองว่าเป็นผลงาน/ผลการปฏิบัติงานของข้าพเจ้าที่ได้ปฏิบัติจริงมาซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามสัดส่วนที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอผลงาน
(นางวัชรี สินธุศิริ)
วันที่ ....๓.... มิถุนายน... ๒๕๖๒

ลงชื่อ ..... ผู้บังคับบัญชา
(นางศุภลักษณ์ แก้วมณี)
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดอุทัยธานี
4 มิ.ย. 2562

หมายเหตุ

๑. ผลงานที่เสนอต่อคณะกรรมการฯ ทั้ง ๓ เรื่อง จะต้องเป็นผลงานที่ผู้เสนอผลงานเป็นผู้ปฏิบัติในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ โดยผลงานดีเด่นที่สุดที่จะคัดเลือกไปจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงานจะต้องเป็นผลงานที่ผู้เสนอผลงานเป็นผู้ปฏิบัติในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ให้เลือกผลงาน/ผลการปฏิบัติงานดีเด่น ๑ เรื่อง ไปจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงาน (ส่วนที่ ๑)

สารบัญ

หน้า

- แบบบัญชีสรุปผลงานย้อนหลัง ๓ ปี
- ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ๑-๓
- ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางาน ๔-๕

เค้าโครงเอกสารผลงาน
ประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน กับการแก้ไขปัญหาความยากจนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือนมกราคม - พฤษภาคม ๒๕๖๒

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๓.๑ บทบาทหน้าที่ของ อช./ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

๓.๒ แนวคิดและหลักการพัฒนาชุมชน และการมีส่วนร่วม

๓.๓ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๔ การจัดการความรู้

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

๔.๑ สรุปสาระ

กระทรวงมหาดไทย กำหนดให้นโยบายแก้ไขปัญหาความยากจนลดความเหลื่อมด้านรายได้ ด้วยการขจัดความยากจนในชนบท กรมการพัฒนาชุมชน มีเป้าหมายสูงสุด ภายใต้วิสัยทัศน์ “ชุมชนเข้มแข็ง เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง”ได้กำหนดยุทธศาสตร์ สร้างสรรค์ชุมชน “อยู่เย็น เป็นสุข” เพื่อให้ครัวเรือนยากจนตามเกณฑ์รายได้ ครัวเรือนยากจนตาม ข้อมูล จปฐ.หมดไป โดยใช้หลักการบริหารจัดการครัวเรือนยากจนเชิงบูรณาการมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของทุกภาคส่วน รวมทั้งมีส่วนร่วมของชุมชน โดยมุ่งเน้นไปที่ครัวเรือนยากจน และหมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมาย

จังหวัดอุทัยธานีได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน จปฐ. มีครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ ๓๘,๐๐๐ บาท/คน/ปี จำนวน ๘๓๕ คร. และอำเภอห้วยคตมีจำนวน ๓๕๔ คร. ซึ่งกระจายในทุกตำบล จากการตรวจสอบและวิเคราะห์ศักยภาพของครัวเรือนยากจน พบว่าเป็นคร.พัฒนาได้จำนวน ๒๗๙ คร. สงเคราะห์ ๗๕ คร เพื่อให้คร.เรือนยากจนดังกล่าวข้างต้น ได้รับการช่วยเหลือส่งเสริม สนับสนุน ในการสงเคราะห์หรือดูแลครัวเรือน ให้สามารถบริหารจัดการชีวิตได้อย่างเหมาะสม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน และเพื่อให้เห็นผลอย่างรูปธรรม จำเป็นต้องแก้ไขเป็นรายครัวเรือน ต้องทุ่มเท ทรัพยากร และความเสียสละของผู้มีส่วนร่วม โดยอาศัยความตั้งใจของครัวเรือนยากจน ความเอื้ออารีของชุมชนที่ครัวเรือนอาศัยอยู่ และบูรณาการตามภารกิจหน่วยงานราชการและภาคเอกชน สนับสนุนและส่งเสริมให้บทบาทของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนมา ขับเคลื่อนกิจกรรมดังกล่าวข้างต้น

๔.๒ ขั้นตอนการดำเนินการ

การเตรียมความพร้อม

๑) ประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้นำ อช.และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

๒) วางแผน ปฏิบัติการเคาะประตูครัวเรือนยากจน ร่วมกับชุดทีมปฏิบัติการตำบล สำรวจข้อมูล ๔ ท ทัศนคติ, ทักษะ, ทรัพยากร และทางออก

๓) วิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุครัวเรือนยากจน ในมิติต่างๆ ทางด้านสุขภาพ การศึกษา ด้านการเงิน ด้านความเป็นอยู่ การเข้าถึงบริการของรัฐ ตามกระบวนการแก้ไขปัญหา ชี้เป้าชีวิตจัดทำเข็มทิศชีวิต บริหารจัดการชีวิต ดูแลชีวิต

/การดำเนินงาน...

การดำเนินงาน

๔) จัดทำโครงการเสนอขอรับการสนับสนุนอาชีพ ,

๕) บูรณาการกับหน่วยงานภาคีทั้งภาครัฐ เอกชน ผู้นำชุมชน กลุ่ม/องค์กรในชุมชน ,

๖) การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพัฒนาอาชีพและรายได้ตามแผนพัฒนาชีวิต

การติดตามและประเมินผล

๗) การติดตามเยี่ยมเยือนให้กำลังใจ รวมถึงการผลักดันให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ

๘) ประชาสัมพันธ์ความสำเร็จของโครงการ

๙) สรุปการติดตามประเมินผล และรายงานผล

๑๐) จัดทำเอกสารสรุปบทเรียน

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑.).....นายศักดิ์ชัย.....เที่ยงสุนทร.. นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
สัดส่วนของผลงาน.....ร้อยละ ๑๐.....

๒.).....นางสำราญ.....บุราณ..... ประธานชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนอำเภอห้วยคต
สัดส่วนของผลงาน.....ร้อยละ ๑๐.....

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

กิจกรรมงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	จำนวนคร.ยากจนที่รับผิดชอบ
ขั้นตอนที่ ๑ ,๒, ๓ ทุกกระบวนงาน	นางวัชรี สินธุศิริ	๒๘๔ คร.
ขั้นตอนที่ ๑,๒,๓ ทุกกระบวนงาน	นายศักดิ์ชัย เที่ยงสุนทร	๓๕ คร.
ขั้นตอนที่ ๑,๒,๓ ทุกกระบวนงาน	นางสำราญ บุราณ	๓๕ คร.

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๗.๑ ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ

๑) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน มีกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาทักษะอาชีพรายได้แก่ประชาชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒) มีกิจกรรม/โครงการการแก้ไขปัญหาความยากจน โดยบูรณาการ รูปแบบประชารัฐจากทุกภาคส่วน ด้านอาชีพ ทุน ด้านสุขภาพและการรักษาโรค ด้านการซ่อมแซมบ้านที่อยู่อาศัย

๗.๒ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ

๑) ครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ลดลงจากเดิม คงเหลือ ๑๗ คร.
ครัวเรือนยากจนมีรายได้ที่ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๓๓๗ คร. คิดร้อยละ ๙๕.๒๐

๒) ครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ประเภทพัฒนาได้ ได้รับงบประมาณสนับสนุนการพัฒนารายได้ครบทุกครัวเรือน และประเภทสงเคราะห์ได้รับงบประมาณสงเคราะห์ ร้อยละ ๑๐๐

/๘. การนำไปใช้...

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

๘.๑ ผู้นำ อช.การดำเนินงานสามารถช่วยเหลือให้ครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาทักษะความรู้เกี่ยวกับการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ นำไปในวิถีชีวิตประจำวัน ทำให้ครัวเรือนมีรายได้พ้นเกณฑ์เส้นความยากจนเพิ่มขึ้น

๘.๒ ผู้นำ อช.มีบทเรียน องค์ความรู้ และเป็นกลไกที่สำคัญ ในการช่วยเหลือแก้ไขปัญหาประชาชนในพื้นที่ นำไปสู่การพึ่งพาตนเองในระดับครัวเรือน ขยายผลสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนไปสู่ระดับต่าง ๆ

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

๙.๑ อช.ผู้นำ อช. บางคนยังขาดความรู้ และทักษะในการดำเนินงานอย่างแท้จริง

๙.๒ คน/กลุ่ม/องค์กรในชุมชน รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่รู้จัก อช./ผู้นำ อช.ส่งผลการยอมรับความเชื่อมั่นของประชาชน และผู้เกี่ยวข้องมีไม่มาก

๙.๓ อช./ผู้นำ อช. แต่ละคนมีภาระต้องรับผิดชอบมาก สวมหมวกหลายใบ ทั้งภาระเรื่องครอบครัว ภาระงานประจำ ส่งผลการปฏิบัติไม่ได้เต็มที่

๑๐. ข้อเสนอแนะ

๑๐.๑ ควรมีการสร้างขวัญกำลังใจ ด้วยการเพิ่มค่าตอบแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน หรือการประสานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้การสนับสนุนค่าตอบแทนด้วย

๑๐.๒ ควรสนับสนุนการถ่ายทอดของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จากปฏิบัติตนเป็นต้นแบบและประสบการณ์ที่ปฏิบัติจริง อันจะนำไปสู่การติดตามและแนะนำอย่างต่อเนื่องสำหรับครัวเรือนที่ตกเกณฑ์

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(...นางวัชรี.....สินธุศิริ.....)

ผู้เสนอผลงาน

๓ / มิถุนายน / ๒๕๖๒

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....นายศักดิ์ชัย.....เที่ยงสุนทร.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

๓ / มิถุนายน / ๒๕๖๒

ลงชื่อ.....

(.....นางสำราญ.....บุราณ.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

๓ / มิถุนายน / ๒๕๖๒

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....นางศุภลักษณ์.....แก้วมณี.....)

ตำแหน่ง.....พัฒนาการจังหวัดอุทัยธานี.....

(พัฒนาการจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/เทียบเท่า/กอง)

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางาน

เรื่อง การขับเคลื่อนโยบายรัฐและยุทธศาสตร์กรมฯ ด้วยแนวคิด “พัฒนาคน พัฒนาทีม ”

๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชนเป็นหน่วยงานหลัก ที่ทำหน้าที่การส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาชุมชน เริ่มต้นจากการพัฒนาคน ภายใต้ “ปรัชญา” ที่มีความเชื่อว่า มนุษย์ทุกคน มีเกียรติและศักดิ์ศรีในความเป็นคน มนุษย์ทุกคนมีความสามารถหรือมีศักยภาพ และความสามารถของมนุษย์สามารถพัฒนาได้ถ้ามีโอกาสใช้ “แนวความคิดพื้นฐาน” ในการพัฒนาชุมชนกับประชาชนที่อยู่ในพื้นที่ รวมทั้ง คนที่เป็นบุคคลากรผู้ปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๒ กรมการพัฒนาชุมชนทำงาน ภายใต้ขับเคลื่อนการยุทธศาสตร์แห่งความสุข Happiness Strategy มีวิสัยทัศน์ “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนพึ่งตนได้ ภายในปี ๒๕๖๔ ” และมีประเด็นยุทธศาสตร์ด้านเสริมสร้างองค์กร ให้มีขีดสมรรถนะสูง สร้างสมดุลชีวิตการทำงานและครอบครัว เพื่อพัฒนาบุคลากร พช. ๔.๐ ทันสมัย เก่ง ดี มีความสุข กับงานและครอบครัว พัฒนาองค์กร พช.๔.๐ เป็นองคกร์คุณภาพ องค์กรคุณธรรม องค์กรดิจิทัล ๔.๐ และเป็นองค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีค่านิยมในการทำงานยืนเคียงข้างประชาชน ช่วยเขาเพื่อให้เขา ช่วยเหลือตนเองได้

๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

๒.๑ บทวิเคราะห์

สถานการณ์ของกรมการพัฒนาชุมชน ในปัจจุบันเป็นช่วงเปลี่ยนผ่านของสภาวะแวดล้อมภายนอกองค์กรและบุคลากรในระดับพื้นที่ มีการปรับเปลี่ยนเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ มีองค์ความรู้เทคนิคใหม่ ขาดทักษะและประสบการณ์ การประยุกต์รูปแบบวิธีการทำงาน ซึ่งในภูมิภาคโดยเฉพาะอำเภอคือ มีงานนโยบายของรัฐบาล ของกระทรวงมหาดไทย ที่ได้รับความไว้วางใจให้ดำเนินการ ควบคู่ไปกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมฯ บวกกับ งานสำนักงาน ที่ต้องทำเกี่ยวกับเอกสารรายงานมีจำนวนมาก ดังนั้นพัฒนาการอำเภอจึงต้องมีบทบาทการพี่เลี้ยงที่ปรึกษาพัฒนาความรู้ ทักษะแก่บุคลากร ตลอดจนการบริหารจัดการขับเคลื่อนงานตามภารกิจตามข้อสั่งการเร่งด่วน และบริหารงานสำนักงาน ให้มีศักยภาพเพียงพอ ที่จะรองรับภารกิจต่างๆ ให้เกิดประสิทธิภาพ มิให้ล่าช้า

๒.๒ แนวความคิด

“การพัฒนาคน” เป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นที่จะต้องทำอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง รู้เท่าทันสถานการณ์ และรู้เท่าทันงาน เพื่อที่จะให้ “คนของกรมฯ” ซึ่งในที่นี้หมายถึงเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ทุกคนมีความพร้อมที่จะไปพัฒนา สามารถปฏิบัติหน้าที่ทดแทนกัน “คน” ที่เป็น “ลูกค้าของกรมฯ” ไม่ว่าจะเป็นผู้นำ กลุ่ม องค์กรเครือข่าย และประชาชน ให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจต่างๆ ให้บรรลุเป้าหมายได้

๒.๓ ข้อเสนอ

ในฐานะพัฒนาการอำเภอ ข้าพเจ้าได้จัดทำข้อเสนอในการพัฒนา “คนของกรมฯ” ในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอซึ่งประกอบด้วย พัฒนาการอำเภอและพัฒนากรทุกคน เพื่อนำไปพัฒนางาน ด้วยแนวคิด “พัฒนาคน พัฒนาทีม” โดยใช้นำหลักการพัฒนาชุมชน หลักการมีส่วนรวม ทฤษฎีการพัฒนาเชิงระบบ , การพัฒนาทีม ,การสร้างแรงจูงใจ, การบริหารจัดการ PDCA มาประยุกต์ใช้ตาม กระบวนการขั้นตอน ดังนี้

๑) ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ การทำงานเป็นทีม เพื่อให้ทุกคนมีจิตสำนึกร่วมกันว่า ด้วยการปลูกฝังคำว่า “WE ARE THE BEST WE ARE THE TEAM” “ พวกเราเป็นทีมที่ดีสุด”

๒) ทบทวนปรัชญา แนวคิดพื้นฐาน หลักการและกระบวนการทำงานพัฒนาชุมชน ศึกษางานนโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย ยุทธศาสตร์กรมฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน

/๓) จัดประชุม...

๓) จัดประชุมกลุ่มย่อยเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วางแผนแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ กำหนดยุทธศาสตร์อำเภอจัดลำดับความสำคัญ จัดแผนปฏิบัติการ แบ่งมอบงาน สับเปลี่ยนหมุนเวียน ทำงานทดแทนกันได้

๔) พัฒนาการใช้ IT ให้ทุกคนสามารถใช้ประโยชน์ในการทำงาน จัดเก็บรวบรวมข้อมูล Big Data ระบบรายงาน ติดต่อสื่อสาร การนำเสนอผลงานและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆได้

๕) พัฒนาองค์ความรู้ใหม่ของตนเองและทีมงาน ด้วยระบบ E-Learning ของกรมฯ หรือของ ก.พ. หรือการเข้าอบรม หรือศึกษาดูงานจากต้นแบบ

๖) ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบแผน ผลการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงแก้ไข

๗) สรุปบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ทีมงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน มีจิตสำนึกรับผิดชอบ มีความรู้ความเข้าใจในงาน ที่เกี่ยวข้อง ทำงานในรูปของทีม รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง รู้เท่าทัน IT และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง สามารถขับเคลื่อนนโยบายรัฐ และยุทธศาสตร์ของกรมฯได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๔.๑ การรายงานและงานที่ได้รับมอบหมายถูกต้องครบถ้วน เสร็จตามกำหนดเวลา อย่างน้อยร้อยละ ๙๐

๔.๒ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน มีโครงการ/กิจกรรมพัฒนางานในเชิงสร้างสรรค์ สนับสนุนภารกิจเป้าหมายของอย่างน้อยคนละ ๒ กิจกรรม

๔.๓ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน มีการพัฒนาตนเองด้วยระบบ E-Learning ของกรมฯ หรือของ ก.พ. อย่างน้อยคนละ ๕ หลักสูตร และนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนางาน

๔.๕ คำรับรองการปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบบรรลุผลสำเร็จทุกตัวชี้วัด

๕. ระยะเวลาที่ทำให้ข้อเสนอ/แนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานประสบความสำเร็จ

-๑ ปี นับจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๖. การดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๖.๑ ปฏิบัติงานอย่างมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๖.๒ ปฏิบัติมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

(ลงชื่อ) .....

(นางวัชรี.....สินธุศิริ)

ผู้เสนอแนวคิด

.....๓...../.....มิถุนายน.../...๒๕๖๒.....

หมายเหตุ

๑.การจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงานการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ให้มีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ อักษร TH Sarabun IT ๙ ขนาด ๑๖ pt. โดยมีรายละเอียดการจัดทำในแต่ละส่วน ดังนี้

-ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา แสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมิน<u>ได้ทำอะไร</u> และวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานสามารถนำไปเสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงานได้

-ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน แสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมิน<u>จะทำอะไร</u> เป็นการนำเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของหน่วยงานในเชิงรุก เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยเป็นแนวความคิดที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

๒.เพื่อเป็นการประหยัด ในการจัดชุดเอกสาร ให้ใช้วิธีการเย็บมุม ไม่ต้องเข้าเล่ม โดยใช้กระดาษขาว ทั้งชุด ไม่ควรใช้กระดาษที่มีกลิ่น