เค้าโครงเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน
ประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จัดทำโดย

นางญาณิฐา ออธนศิริพงศ์
ตำแหน่ง นักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
สังกัด กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
จังหวัดแพร่

มีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ ในลำดับที่ ๗๗
เลขประจำตัวสอบ ๑๐๐๑๙๘

หมายเหตุ - เพื่อเป็นการประหยัดในการจัดชุดเอกสาร ให้ใช้วิธีการเย็บมุมไม่ต้องเข้าเล่มเอกสาร
โดยใช้กระดาษขาวทั้งชุด ไม่ควรใช้กระดาษปกสี / มีกลิ่น

สารบัญ

	หน้า
● แบบบัญชีสรุปผลงานย้อนหลัง ๓ ปี	ก
● ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	๑
● ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางาน	๓

แบบบัญชีสรุปผลงานย้อนหลัง

ของ นางญาณิฐา ออธนศิริพงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่

ปีงบประมาณ	ชื่อผลงาน/ผลการปฏิบัติงาน	ความเป็นมา/สาเหตุ	ความรู้/แนวคิด/ทฤษฎีที่ใช้	ความสำเร็จของงาน	ระบุชื่อหลักฐาน/เอกสารที่บ่งชี้ให้เห็นความสำเร็จของงาน (ไม่ต้องส่งเอกสารให้กรม)
พ.ศ.๒๕๕๙	การคัดเลือกกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น	กรมการพัฒนาชุมชนได้สนับสนุนการคัดเลือกหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ดีเด่นระดับจังหวัด ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) กลุ่มองค์กรชุมชนแกนหลักฯ ศูนย์ประสานงานชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ที่มีผลการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน	หลักเกณฑ์แนวทางการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น	หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง "อยู่เย็น เป็นสุข" ดีเด่นระดับจังหวัด ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) กลุ่มองค์กรชุมชนแกนหลักฯ และศูนย์ประสานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ที่มีผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการสร้างสัมมาชีพชุมชนดีเด่น เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชนระดับจังหวัด	เอกสารรูปเล่ม
พ.ศ. ๒๕๖๐	การแก้ไขปัญหาความยากจนแบบบูรณาการ	ปัญหาความยากจนจึงเป็นปัญหาที่จะต้องแก้ไขโดยการบูรณาการความร่วมมือหลายด้าน โดยการมีภาคีการพัฒนาเข้ามาหนุนเสริมอย่างเป็นกระบวนการ จะช่วยให้การแก้ไขปัญหาความยากจนบรรลุเป้าหมายและสร้างความผาสุกของชุมชนอย่างมีประสิทธิผล ดังนั้นรัฐบาลจึงได้มอบหมายภารกิจให้	๑.กระบวนการบริหารจัดการชีวิตครัวเรือนยากจนแบบบูรณาการ ๒ ตัวชี้วัดกิจกรรมสอดคล้องกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตังชี้วัด ๖*๒ ๓.การสร้างการมีส่วนร่วมในงานพัฒนาชุมชน ๔.หลักการทำงานพัฒนาชุมชน	๑. ครัวเรือนยากจนประเภทพัฒนาได้พ้นเกณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๗๕ ครัวเรือน ๒. ครัวเรือนยากจนประเภทสงเคราะห์ ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับสวัสดิการและความช่วยเหลือจากหน่วยงานต่างๆ(ภาครัฐ/เอกชน/ชุมชน)	เอกสารรูปเล่มและฐานข้อมูล

		กระทรวงมหาดไทยในการแก้ไขปัญหาความยากจน โดยการเชื่อมโยงการแก้ไขปัญหาความยากจนทุกระดับ โดยในระดับบุคคลจะเน้นการขยายโอกาส สร้างรายได้ ลดรายจ่าย เพิ่มช่องทางการเข้าถึงทุน เน้นการดำเนินงานที่สร้างกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง พัฒนาเศรษฐกิจฐานราก เพื่อให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาของตนเองได้ กรมการพัฒนาชุมชนได้จัดทำโครงการ การบริหารจัดการครัวเรือนยากจนแบบบูรณาการ : ชี้เป้าชีวิต จัดทำเข็มทิศชีวิต บริหารจัดการชีวิต และดูแลชีวิต โดยการบูรณาการความร่วมมือจากส่วนราชการ ภาคเอกชน และภาคประชาชน	๕. ยุทธศาสตร์แห่งความสุข (Happiness Strategy)	๓. ครัวเรือนยากจนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้พ้นเกณฑ์ จปฐ. ๔. ครัวเรือนยากจนประเภทสงเคราะห์ได้รับการช่วยเหลือและสงเคราะห์โดยภาครัฐและเอกชน	
พ.ศ.๒๕๖๑	การประกวดตำบลสารสนเทศต้นแบบเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นสิ่งสำคัญสำหรับองค์กรที่เข้ามาช่วยอำนวยความสะดวกในการดำเนินงาน ทำให้การเข้าถึงข้อมูลมีความรวดเร็ว การติดต่อสื่อสารมีประสิทธิภาพ ดังนั้นระบบสารสนเทศชุมชนจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญที่ใช้ในการพัฒนาชุมชน โดยมุ่งเน้นให้ชุมชนได้วิเคราะห์และ	๑.หลักการมีส่วนร่วม ๒. การส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ ๓. การวิเคราะห์ข้อมูลชุมชนด้วยโปรมแกรม CIA	๑.มีตำบลสารสนเทศต้นแบบดีเด่นระดับเขตตรวจที่ ๑๖ ๒. ตำบลสารสนเทศต้นแบบใช้โปรแกรม CIA ในการวิเคราะห์ข้อมูล จปฐ. /กชช.๒และข้อมูลอื่นๆในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล	เอกสารรูปเล่มและวีดีทัศน์นำเสนอ

		ทราบถึงปัญหาของชุมชน จากข้อมูลที่ชุมชนมีอยู่ เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน ประชาชนสามารถบริหารจัดการตนเอง แก้ไขปัญหาในชีวิตประจำวัน มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดช่องว่างทางสังคม บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่ และสนับสนุนให้มีการพัฒนาที่ยั่งยืน			

ขอรับรองว่าเป็นผลงาน/ผลการปฏิบัติงานของข้าพเจ้าที่ได้ปฏิบัติจริงมาซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามสัดส่วนที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ลงชื่อ ผู้เสนอผลงาน
(นางญาณิฐา ออธนศิริพงศ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
วันที่ ๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ ๒๕๖๒

ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชา
(นายชาตรี ธินนท์)
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดแพร่
วันที่ ๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ ๒๕๖๒

เค้าโครงเอกสารผลงาน
ประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. **ชื่อผลงาน**...การแก้ไขปัญหาความยากจนแบบบูรณาการโดยภาคีพัฒนา
๒. **ระยะเวลาที่ดำเนินการ** เดือน มกราคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓. **ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ**
๑. กระบวนการบริหารจัดการชีวิตครัวเรือนยากจนแบบบูรณาการ
๒ ตัวชี้วัดกิจกรรมสอดคล้องกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตัวชี้วัด ๖ x ๒

ความรู้ทางวิชาการและแนวคิดทั้ง ๒ เรื่องดังกล่าว เป็นการนำคู่มือและ/หรือแนวทางที่ กรมการพัฒนาชุมชน(โดยสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน) จัดทำไว้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานตามโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน มาเป็นหลัก ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ ตลอดกระบวนการ

๓. การสร้างการมีส่วนร่วมในงานพัฒนาชุมชน เป็นแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนที่ประกอบไปด้วย ๑) การร่วมรับฟัง ๒) ร่วมแสดงความคิดเห็น ๓) ร่วมแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน ๔) ร่วมตัดสินในในการทำงานร่วมกัน ๕) ร่วมแก้ไขปัญหา ๖) ร่วมติดตามประเมินผล

๔. ยุทธศาสตร์แห่งความสุข (Happiness Strategy) เป็นกรอบแนวทางที่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายนิสิต จันทร์สมวงศ์) ได้มอบไว้เป็นทิศทางในการขับเคลื่อนงาน ของกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีเป้าหมายสูงสุดอยู่ที่ ความสุขของประชาชน

๔. **สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ**

กระบวนงานที่ ๑ การจัดการข้อมูลและกลไกการขับเคลื่อนปัญหาความยากจน
๑.๑ สร้างและบูรณาการทีมปฏิบัติการ โดยการทบทวนทีมปฏิบัติการทุกระดับ
๑.๒ จัดระบบข้อมูล Big Data ตรวจสอบและรับรองข้อมูลครัวเรือนยากจน
๑.๓ วิเคราะห์สาเหตุและปัญหาความยากจนของครัวเรือนยากจนรายครัวเรือน
๑.๔ ทำให้ครอบครัวตระหนักและยอมรับสาเหตุของความยากจน

กระบวนงานที่ ๒ การส่งเสริมการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ
๒.๑ สร้างและพัฒนาจัดทำแผนที่ชีวิตครัวเรือนยากจน
๒.๒ สร้างความรู้ความเข้าใจร่วมกัน
๒.๓ ส่งเสริมให้มีการจัดทำเข็มทิศชีวิตเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน
๒.๔ จำแนกวิเคราะห์ศักยภาพของครัวเรือนยากจน
๒.๕ สื่อสารสร้างการรับรู้ ร่วมพัฒนาและบริหารจัดการ

กระบวนงานที่ ๓ การบูรณาการกิจกรรมการพัฒนาร่วมกับภาคีการพัฒนา
๓.๑ ครัวเรือนยากจนบริหารจัดการชีวิต
๓.๒ จัดทำแผนชีวิตของครอบครัวตนเอง
๓.๓ เสนอโครงการและกิจกรรมบรรจุในแผนชุมชน/แผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓.๔ บูรณาการแผนชีวิตให้บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาอำเภอ

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี).....-.....สัดส่วนของผลงาน.....

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

ผู้จัดทำผลงานเป็นผู้ปฏิบัติทั้ง ๓ กระบวนงาน ที่นำเสนอมาข้างต้นในข้อ ๔ เฉลี่ยร้อยละ ๙๐ ส่วนที่เหลือเป็นการขอความร่วมมือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้แก่ เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชนในหมู่บ้านเป้าหมาย กรรมการเครือข่ายองค์กรชุมชน เช่น ชมรม อช.อำเภอเมืองแพร่ ที่ร่วมเป็นกลไกขับเคลื่อน ดังนี้

๖.๑) ประสานการดำเนินการตามโครงการด้วยตนเอง โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ การนำเสนอแนวคิดต่อผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ ดำเนินการตามกระบวนการและขั้นตอนของโครงการ ตามแนวทางที่กรมฯกำหนด

๖.๓ การประสานงานหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนให้เกิดการขับเคลื่อนตามแผน

๖.๔ การสรุปผลการทำงาน และ ถอดบทเรียนในการดำเนินงาน โดยการจัดเวทีถอดบทเรียนร่วมกับชุมชนพื้นที่เป้าหมาย

๖.๕ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานทางสื่อต่างๆหลากหลายรูปแบบ

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

เชิงปริมาณ ๗.๑ ครัวเรือนยากจนประเภทพัฒนาได้พ้นเกณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๗๕ ครัวเรือน

๗.๒ ครัวเรือนยากจนประเภทสงเคราะห์ ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับสวัสดิการและความช่วยเหลือจากหน่วยงานต่างๆ(ภาครัฐ/เอกชน/ชุมชน)

เชิงคุณภาพ ๗.๓ ครัวเรือนยากจนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้พ้นเกณฑ์ จปฐ.

๗.๔ ครัวเรือนยากจนประเภทสงเคราะห์ได้รับการช่วยเหลือสงเคราะห์โดยภาครัฐและเอกชน

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

๘.๑ จังหวัดแพร่สามารถนำรูปแบบการขับเคลื่อนงานโครงการแก้ไขปัญหาความยากจนแบบบูรณาการไปใช้ในการปฏิบัติงานขับเคลื่อนงาน ปี ๒๕๖๒

๘.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสามารถนำแนวทางการดำเนินงานไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่อำเภอ

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

การแก้ไขปัญหาความยากจนแบบบูรณาการเป็นความยุ่งยากเป็นอย่างมากที่จะแก้ไขปัญหาคนยากจนให้ พ้นเกณฑ์ซึ่งคนยากจนต้องให้ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาของตนเองด้วยต้องวิเคราะห์ศักยภาพของตนเองและให้ความร่วมมือทั้ง ๔ กระบวนการบริหารจัดการชีวิตครัวเรือนยากจน

ปัญหา

๑.การแก้ไขปัญหาความยากจนการมีส่วนร่วมของภาคีการพัฒนาเป็นส่วนหนึ่งของปัญหาถ้าหน่วยงานภาคีพัฒนาไม่ให้ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหา

๒. ขาดงบประมาณในการส่งเสริมอาชีพแก่ครัวเรือนยากจน

๓. เงื่อนไขการสนับสนุนครัวเรือนยากจนซึ่งไม่สามารถซื้อวัสดุ หรืออุปกรณ์สนับสนุนอาชีพแก่ครัวเรือนยากจน เนื่องจากข้อจำกัดด้านระเบียบในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐. ข้อเสนอแนะ

ควรส่งเสริมให้มีการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพให้แก่ครัวเรือนยากจนเพื่อให้ครัวเรือนยากจนมีเครื่องมือในการประกอบอาชีพเป็นของตนเอง

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(นางญาณิฐา ออธนศิริพงศ์)

ผู้เสนอผลงาน

วันที่ ๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(นายชาตรี ธินนท์)

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดแพร่

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางาน

ชื่อเรื่อง การพัฒนาการบริหารงานสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอด้วยกลยุทธ : งานดี ระบบเดิน เงินโปร่งใส ใจเป็นสุข

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมีเป้าหมายสูงสุด คือ " ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" โดยมีแผนชาติฯ ฉบับที่ ๑๒ เป็นตัวขับเคลื่อนในระยะ ๕ ปีแรก (ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมการพัฒนาชุมชน ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำและ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืนและยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทยมีเป้าหมาย เสริมสร้างสังคมและพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดวิสัยทัศน์ " เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔" โดยมี ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ๑. สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้ ๒. ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว ๓. เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล ๔. เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

การจะขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์แต่ละระดับดังกล่าวให้บรรลุผลสำเร็จ พัฒนาการอำเภอจัดได้ว่าเป็นแม่ทัพในการนำพาทีมงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน จึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีศาสตร์และศิลป์ในการบริหารจัดการ เพื่อให้งานตามบทบาทภารกิจดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๒. บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ

๒.๑ บทวิเคราะห์

๒.๑.๑ กรมการพัฒนาชุมชนมีปัจจัยหลักที่เอื้อให้สามารถดำเนินการได้เป็นอย่างดี เนื่องจากบุคลากรของกรมฯ มีอยู่ทุกระดับ มีส่วนสำคัญ คือ พื้นที่ชนบท ซึ่งเป็นพื้นที่เป้าหมายของกรมฯ และผู้ที่มีบทบาทสำคัญสูงสุดในการขับเคลื่อนการดำเนินงานระดับอำเภอ ก็คือ พัฒนาการอำเภอ ต้องมีการกำหนดเป้าหมาย วางยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ การบริหารงานเพื่อให้สามารถแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ของกรมฯ และรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติจนบรรลุผลตามเป้าหมายที่องค์กรและรัฐบาลตั้งไว้

๒.๑.๒ พัฒนาการอำเภอจึงจำเป็นต้องมีทักษะทางด้าน IT และมีการนำ IT มาช่วยในการพัฒนาระบบการทำงาน เพื่อให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ทันเวลา และประหยัดคุ้มค่าต่องบประมาณรัฐ

๒.๑.๓ กรมฯ มีภารกิจและปริมาณงาน มีเป็นจำนวนมาก ในขณะที่จำนวนบุคลากรมีจำกัด พัฒนาการอำเภอต้องมีศิลปะในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในทีมงาน เพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ในขณะเดียวกันก็ควรเสริมสร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากร เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ และควรส่งเสริมให้บุคลากรมีความสมดุลระหว่างงานและครอบครัวไปด้วย

๒.๒ แนวความคิด จากหลักการเหตุผลและบทวิเคราะห์ที่นำเสนอมาข้างต้น ผู้เสนอจะนำ แนวคิด ทฤษฎีต่าง ๆ เข้ามาใช้ใน การดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ แนวคิดการบริหารงานเชิงกลยุทธ์ เป็นกระบวนการที่ครบวงจรต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ

๒.๒.๒ แนวคิดการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ เป็นแนวคิดที่อธิบายถึงการบริหารเชิงระบบที่ประกอบด้วย ปัจจัยนำเข้า กระบวนการ ผลผลิต ผลลัพธ์

๒.๒.๓ แนวคิดการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในขององค์กร

๒.๒.๕ แนวคิดการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

๒.๓ ข้อเสนอ ข้าพเจ้ามีแนวทางพัฒนางานในฐานะนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (พัฒนาการอำเภอ) เพื่อส่งผลให้งานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ด้วยกลยุทธ์ "งานดี ระบบเดิน เงินโปร่งใส ใจเป็นสุข" ดังนี้

- งานดี : การทำงานของพัฒนาการอำเภอและทีมงานมีประสิทธิภาพ
- ระบบเดิน : มีระบบงานที่ชัดเจน
- เงินโปร่งใส : ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงบประมาณ
- ใจเป็นสุข : ทีมงานและภาคีมีความสุขในการทำงานและความสุขในครอบครัว

ทั้งนี้มีแนวทางการขับเคลื่อนงานภายใต้กลยุทธ์ดังกล่าว ตามรายละเอียดต่อไปนี้

๒.๓.๑ **งานดี** : การทำงานของพัฒนาการอำเภอและทีมงานมีประสิทธิภาพ โดยวิธีการ ดังนี้

- มีแผนดี มีการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม สนับสนุน การทำงาน โดยมีการระบุ Time line ที่ชัดเจน,ข้อมูลดี คือ มีการปรับปรุงฐานข้อมูลในการทำงานที่เกี่ยวข้อง ,มีการสื่อสารดี คือ มีการสื่อสารทั่วถึง ได้แก่ การสื่อสารระหว่างบุคคล และสื่อ social media ,มีการจัดแบ่งหน้าที่ และมอบหมายงานตามความรู้ ความสามารถ ความถนัดของคนในทีมงาน

๒.๓.๒ **ระบบเดิน** : มีการวางหรือพัฒนาระบบงานที่มีประสิทธิภาพ โดยวิธีการดังนี้ มีระบบสั่งการและกำกับดูแลเป็นขั้นตอนที่ชัดเจน,มีระบบสื่อสารที่คล่องตัว ได้แก่ การตั้งกลุ่ม ทางแอบพลิเคชั่น Line , มีระบบติดตาม ประเมินผล แบบมีส่วนร่วม โดยใช้ Program IT เป็นเครื่องมือ, ส่งเสริมการให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอ และเครือข่ายผู้นำองค์กรพัฒนาชุมชน นำ IT มาใช้ในงาน ให้มากขึ้น

๒.๓.๓. **เงินโปร่งใส** : ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงบประมาณ เน้นโปร่งใสและมีส่วนร่วม, ส่งเสริมความรู้ เพิ่มทักษะ ด้านระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง,ส่งเสริมคุณธรรม โดยเน้นย้ำในที่ประชุมทุกครั้ง

๒.๓.๔. **ใจเป็นสุข** : ทีมงานและภาคีมีความสุขในการทำงานและครอบครัว โดยวิธีการดังนี้ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสำนักงาน ให้น่าอยู่ น่าทำงาน สร้างบรรยากาศในการทำงานที่มีความเอื้ออาทร แบ่งปัน ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน,จัดกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ สร้างความสัมพันธ์คนในทีมสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของพัฒนาการอำเภอบรรลุตามตัวชี้วัด

๓.๒ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดี ความสุข มีอาชีพ มีรายได้ พ้นความยากจน

๓.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเป็นองค์กรที่เข้มแข็งและมีภาพลักษณ์ที่ดีเป็นที่น่าเชื่อถือ

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๔.๑ เชิงปริมาณ

๔.๑.๑ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรของ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมีผลการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔.๑.๒ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของพัฒนาการอำเภอบรรลุผล ร้อยละ ๑๐๐

๔.๒ เชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ บุคลากรของ สพอ. มีความสุข มีแรงจูงใจในการทำงาน

๔.๒.๒ ทีมงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีความสามัคคี เอื้ออาทร ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในการทำงาน

๕. ระยะเวลาที่ดำเนินการตามข้อเสนอวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการพัฒนางาน

ดำเนินงานตามข้อเสนอ ระหว่างเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๒

๖. การดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๖.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติตามค่านิยมองค์การกรมการพัฒนาชุมชน(ABCDEF S&P) และเป็นแบบอย่างที่ดี ส่งเสริมองค์กรธรรมาภิบาล สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดี

๖.๒ ยึดหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนบูรณาการทำงานแบบภาคีเครือข่าย

๖.๓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างความเป็นธรรม วางตัวเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(ลงชื่อ)

(นางญาณิฐา ออธนศิริพงศ์)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่ ๔ เดือน มิถุนายน พศ. ๒๕๖๒.